



INTERFEM

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

ORGANISATIONSNUMMER: 802438-6115
Tegelviksgatan 40, 116 41 Stockholm



Innehållsförteckning

INLEDNING	2
MEDLEMMAR	2
ÅRSMÖTE OCH FÖRTROENDEVALDA	2
INTERFEMS STYRELSE 2020 – 2021	2
REVISORER	2
VALBEREDNINGEN	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.
STYRELSENS ARBETE	3
EVENTS	4
ANSTÄLLDA PÅ INTERFEM	5
LOKALER	5
INTERFEMS PROJEKT OCH VERKSAMHET 2020	5
UTBILDNINGAR 2020	5
EKONOMISK SAMMANFATTNING	5
INTÄKTER	5
KOSTNADER	5



Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra ett feministiskt och antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden.

Medlemmar

Interfem hade 79 betalande medlemmar varav 33 kvinnor, 7 transpersoner och 5 män i slutet av december 2020. Resten av medlemmarna har valt att inte tala om sin könsidentitet i samband med de blev medlemmar.

Årsmöte och förtroendevalda

Interfems styrelse 2019 – 2020

Interfems årsmöte hölls 18 april 2020 via Zoom. Vid årsmötet valdes Samrawit Endrias till ordförande och Farhia Bile till viceordförande. Helena Sandahl, Zakia Khan, Angel Mulingi, Beatrice. P Garcia, Tzighe Kifle, Farida Mohammed och Princess Jimenez Beltre valdes till styrelseledamöter.

Till suppleanter valdes Nathaly Salas, Augustina Amortey, Katarzyna Konkol, Queen Ceitlin Asiimwe och Helen Ghebre.

Revisorer

Naome Ruzindana valdes till internrevisor. Cecilia Carlsson valdes som Interfems auktoriserade revisor.

Valberedningen

På årsmötet 18 april 2020 valdes Kristin Tran, Birgitta Vega Leyton och Carla da Costa Bengtsson till valberedningen.



Styrelsens arbete

Styrelsen har haft 10 möten under 2020 utöver det konstituerande mötet. Mötet i september 2020 skedde fysiskt på Solidaritetshuset, alla andra möten har skett på Zoom på grund rådande pandemi dvs. Covid-19. Styrelsen har också haft Zoom-fika för att lära känna varandra och prata om annat än styrelsearbete.

Styrelsen har under året satt sig in i tidigare styrelsearbete och projekt, för att analysera vad som har skett under tidigare år och för att lägga upp en framtidsstrategi för föreningen.

Styrelsen har arbetat en hel del med skapandet av ett digitalt medlemsregister med medlemsformulär som ska underlätta medlemshanteringen. Vilket är nu ganska färdigställt.

Styrelsen har under årets gång haft svårigheter med att byta firmatecknare hos Swedbank där handläggningen drog ut på tiden. Detta ledde till att Styrelsen tog beslutet att byta bank och byte till Skandinaviska Enskilda Bank (SEB) under senare delen av 2020.

Styrelsen har diskuterat och beslutat om rutiner för projektansökningar då tidigare rutiner inte hittades. Styrelsen har även under 2020 arbetat med att ta fram en delegationsordning för Interfem för att tydliggöra arbetsuppgifterna och ansvarområden för föreningen, styrelsen och medlemmarna. I samma anda har styrelsen tagit fram en arbetsordning där styrelsen har förtydligat styrelsens uppgifter, ordförande samt vice ordförandes uppgifter, kassörens och sekreterarens uppgifter.

Styrelsen påbörjade ett arbete med att systematisera föreningens dokument i Google Drive samt byta mailsystem till Good. Styrelsen har även gått igenom och sorterat bland interfems olika mailadresser, där har det uppdaterats och de mailadresser som inte har varit aktuella har tagits bort. Styrelsen har även skapat ett specifikt mail (ekonomi@interfem.se) för att ha ett samlat grepp över föreningens kostnader.

Styrelsen har startat ett arbete för att se över Interfems hemsida, för att göra den mer användarvänlig samt se över vilken plattform som hemsidan ligger på. Arbete är påbörjat men inte slutfört.

Styrelsen har fattat beslut om att Interfems facebookgrupp (Interfem) ska vara för endast medlemmar för att skapa ett tryggt rum för föreningens medlemmar. Detta arbete har dock inte påbörjats under 2020.

I svallvågorna av Black Lives Matter (BLM) ville styrelsen skapa ett safe space för föreningens medlemmar genom att hålla och tillgängliggöra digitala café-samtal. Vilket skulle ge Interfems medlemmar möjlighet att träffas och diskutera olika ämnen som berör oss. Detta fick läggas på paus.

Styrelsen har under året haft ett möte med Amphi angående projektet Mikroaggressioner som Amphi vill driva med Interfem. Projektet är intressant och skulle behövas bli genomförd däremot har styrelsen inte haft tillräckligt med resurser för att driva detta arbete framåt.

Delar av styrelsen tillsammans med Interfems anställda har under 2020 etablerat en kontakt med Teskedsorden för ett framtida samarbete.



Styrelsen har under 2020 fattat beslut om att följande projekt ska Interfem ansöka medel för 2021:

- **Avstressad -Jämställd psykisk hälsa år 2**

Projektet ska jobba vidare med att utveckla en metod och samtalsstöd. Ansökan har anpassats efter förra årets avslag.

- **Minoritetstress och friluftsliv**

Utifrån Avstressad var det tydligt att behovet av strategier för ökad hälsa är omfattande hos vår målgrupp för att hantera minoritetsstress. Metoder som idag saknas. Utifrån compassionfokuserad terapi (som är en av aspekterna jag använde i projektet, och som är en vedertagen metod för att minska stress) är det centralt att få tillgång till vårt lugn och ro system för att kunna motverka/hantera stress. När vi upplever (minoritets)stress är vårt hot-system överaktiverat. I projektet visade det sig att de flesta strategier vår målgrupp använder sig av för att hantera detta är att göra saker som aktiverar vårt drivsystem, men på ett sätt som långsiktigt är hälsovådligt. Exempelvis beteenden som är kopplade till beroenden, överpresteranden, flyktbeteenden etc. (Projektet bidrar till att öka tillgången till lugn- och rosystemet vilket ökar hälsa och målgruppen får verktyg för att själv kunna göra det.)

- **Minoritetstress och Intima relationer**

Projektet handlar om vilka konsekvenser minoritetsstress har för intima relationer. Projektet bygger vidare på kunskap som Interfem har samlat in med Avstressad och integreras med annan kompetens som finns inom Interfem inom just sexualitet och intimitet. Projektet kommer föra dialog med RFSU, RFSL och Teskedsorden för samarbete.

- **Förskola**

Projektet handlar om att utveckla ett nytt kulturellt material om hur en kan förebygga, prata om, bemöta och motverka rasism och homo, bi- och transfofi i förskolor och hemma i familjer. Materialet kan användas inom förskolans pedagogik och för föräldrar att använda hemma med sina barn. Formen för materialet är audiovisuella och litterärt.

Events

Under februari 2019 – februari 2020 drev Interfem projektet Avstressad – Jämställd psykisk hälsa. Projektet finansierades av Jämställdhetsmyndigheten. I projektet arbetade man med att ta fram åtgärder som minskar stressrelaterad ohälsa, Minoritetstress, bland kvinnor och transpersoner som rasifieras. Projektet kartlagde problem, behov, åtgärder samt utvecklat verktyg och strategier för att hantera och förebygga Minoritetstress bland kvinnor och transpersoner som rasifieras. Allt detta sammanfattades i en fickbok samt en handbok. Materialet från projektet lanserades i en online release där projektledare Emilia Mirani förde samtal om Minoritetstress med psykolog Hanna Wallensteen. Releasen hölls på Zoom med ca 100 deltagare där två teckentolkare var närvarande och tolkade, vilket var uppskattat.

I samband med lanseringen av materialet hade Interfem en medlemskampanj. Medlemskampanjen var under en specifik period och om en blev medlem så fick man som medlem Minoritetstress materialet gratis. Annars så kunde man beställa materialet.



Anställda på Interfem

Lokaler

Interfem har sina kontor i Solidaritetshuset Tegelviksgatan 40, på Södermalm i Stockholm. Under 2021 flyttade vi in till ett mindre rum på samma våning för att kunna skära ned på våra kostnader då vi i dagsläget endast har en anställd.

I Solidaritetshuset finns närmare ett 40-tal föreningar ur freds-, miljö- och solidaritetsrörelsen.
www.solidaritetshuset.se.

Interfems projekt och verksamhet 2020

Interfem har drivit ett projekt under 2020: BlatteQueers i film (1 augusti 2020 – 31 juli 2021) BlatteQueers är ett Interfem projekt som riktar sig till hbtqi-personer som har erfarenheter av rasism och som är verksamma i filmbranschen. Under 2020–2021 kommer projektet att hålla i nätverksträffar och evenemang samt göra fyra kampanjfilmer som riktar sig till aktörer i filmbranschen, filmbolag och bidragsgivare.

Utbildningar 2020

Under 2020 har Interfem hållit i 1 föreläsning om Minoritetstress till en tjejjour.

Ekonomisk sammanfattning

Interfems totala omsättning under 2020 var (kr) **1 279 010**

Årets resultat: **34 417, 13 kronor**

Intäkter

- Medlemsavgifter, intäkter föreläsningar och försäljning av material: **12 850 kr**
- Erhållna bidrag: **1 266 160 kronor**
- Övriga intäkter: **0 kr**

Kostnader

- Personal: **501 016, 01 kr**
- Sociala avgifter: **114 940, 31 kr**
- Övriga kostnader: **207 847, 52 kr**
- Räntenetto: (kostnad): **-60 kr**