

INTERFEMS VERKSAMHETSPLAN 2018

AKTIVISM OCH OPINIONSBILDNING

2018 är valår. Under verksamhetsåret vill vi arbeta med att stärka medlemmarnas och medlemsgruppernas aktivism och opinionsbildning.

- Interfem ska arbeta för att vara en röst i den politiska debatten som främjar vår målgrupp
- Interfem ska stötta sina medlemmar och medlemsgrupper så att de skall kunna bedriva aktivism och opinion genom att erbjuda stöd i form av föreningsutveckling.

INTERN ORGANISERING

Interfem ska skapa strategier för långsiktig aktivism och organisering hos våra medlemmar och i våra medlemsgrupper. Under 2018 kommer vi därför att fortsätta arbeta för att bygga upp en struktur och stabilitet för medlemmar och medlemsgrupper genom stöd och föreningsutveckling.

MEDLEMSFÖRENINGENS UTVECKLING

- Interfem ska fortsätta det värdegrundsarbete som startades under 2016 med Mål- och visiongruppens arbete. Med avstamp i Mål- och visiongruppens arbete ska Interfem ta fram en långsiktig femårsplan för organisationen.
- Ta fram en plan för rekrytering och aktivering av medlemmar i Interfem, i vilken det bland annat ingår kontinuerlig kompetensutveckling för medlemmar. Planen ska bland annat ha som mål att:
- Öka antalet medlemmar totalt samt öka andelen rasifierade medlemmar. Vi ska även nå fler bland målgrupperna unga, nyanlända och hbtqa+-personer
- Interfem ska stötta de lokala organisationerna genom verksamhetsåret och ska arbeta för att aktivera och utveckla våra medlemsgrupper under 2018.
- Interfem ska uppmuntra och skapa utrymme för nya/andra former av aktivism och för att nya medlemsgrupper ska bildas.

VERKSAMHET OCH PROJEKT

Interfem fortsätter att få många förfrågningar om utbildningar bland annat gällande rekrytera rätt och rörande intersektionalitet och antirasism. Under 2017 började Interfem att utveckla utbildningar och utbildningsplaner för föreningens medlemmar, i syfte att skapa mer ekonomisk stabilitet i föreningen samt för att möta den aktuella efterfrågan av utbildningar

från externa parter. År 2018 kommer Interfem att fortsätta att utveckla utbildningsverksamheten och andra delar av verksamheten samt fortsätta att söka projektmedel och verksamhetsstöd. Under 2018 ska Interfem även sträva efter att öka samarbeten och nätverka med andra organisationer.

VERKSAMHET

- Anställa en person på minst 30% under en kortare tid som ska arbeta med att bygga upp interna strukturer i Interfem som tillåter föreningen att växa och avlastar styrelsen, till exempel (och inte uteslutande):
 - ta fram förslag på styrdokument och personalpolicies,
 - se över möjligheterna att upprätt en tjänst som verksamhetschef,
 - vara ett stöd i projektsökandet,
 - ta fram förslag på hur Interfem ska växa,
 - annat som styrelsen ser behov av.
- Uppdatera och göra om hemsidan, för att göra den mer användarvänlig.

PROJEKT

- Interfem ska fortsatt arbeta med projekt och utveckling av nya projekt som är ändamålsenliga och som är till fördel för vår målgrupp.
- Interfem ska verka för att decentralisera verksamheten och se över möjligheterna att starta upp verksamhet i Göteborg, till exempel med projektet min hälsa mina rättigheter.
- Vidareutveckla och fortsätta med Blattequeers.
- Öka samarbeten och nätverk med andra organisationer och nätverk.
- Säkerställa att våra projekt når ut genom att exempelvis anställa en kommunikatör på deltid som kör igång kommunikationsarbetet.

UTBILDNING

- Interfem kommer under 2018 att genomföra en kartläggning av våra produkter och utbildningar som finns tillgängliga för beställning.
- Under 2018 ska vi sträva efter att ha minst en utbildare i tre olika regioner i Sverige, Göteborg, Malmö och Stockholm.
- Under 2018 ska Interfem ha en aktiv och pågående utbildningsverksamhet i intersektionell och antirasistisk organisationsstruktur, med målet att skapa en databas av utbildade medlemmar som kan ta uppdrag i Interfems namn.