

Interfems verksamhetsberättelse 2017

Innehåll

Interfems verksamhetsberättelse 2017

Inledning	1
Medlemmar	1
Årsmöte och förtroendevalda	2
Valberedning	2
Styrelsens arbete	3
Anställda på Interfem	3
Interfems projekt och verksamhet 2017	4

Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra feministiskt, antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden. Interfem grundades 19 november 2006.

Medlemmar

Interfem hade 156 betalande medlemmar 2017 varav 129 kvinnor, 17 transpersoner och 10 män. Föreningen har lokala medlemsgrupper i Skåne, Västra Götaland, Uppsala, Norrköping/Linköping och Stockholm.

Interfems medlemmar 2017

Interfem Stockholm/Gotland

Antal medlemmar: 86

Interfem Uppsala/Västmanland

Antal medlemmar: 11

Interfem Västra Götaland/Halland

Antal medlemmar: 28

Interfem Skåne

Antal medlemmar: 15

Interfem Östergötland

Antal medlemmar: 8

Interfem Norrland

Antal medlemmar: 5

Facebook

3 383 personer gillar Interfems facebookside och 3 352 personer följer Interfems facebookside. 2 263 personer är med i Interfems offentliga facebookgrupp.

Årsmöte och förtroendevalda

Interfems styrelse 2017-2018

Interfems årsmöte hölls 25 mars 2017 i Göteborg. Vid årsmötet valdes Deidre Palacios till ordförande och Cecilia Novoa till vice ordförande, Gisela Rossi Santillan, Gabriela Velasquez och Wendy Francis valdes till ledamöter och Mimika Kirgios till suppleant i Interfems styrelse. På grund av avhopp i styrelsen hölls ett extra årsmöte för fyllnadsval den 2 september 2017 i Stockholm. På det extra årsmötet valdes Gabriela Velasquez till ordförande, Salome Oliva till kassör och Abir Al Sahlani, Dena Eidi, och Anne-Marie Koronen till ledamöter. Antonie Grahamsdaughter var med någon månad men avsåg sedan uppdraget.

Revisorer

Bella Ghavajand valdes till föreningens revisor och Emmanuelle Sylvain till revisorssuppleant. Cecilia Carlsson valdes som Interfems auktoriserade revisor.

Valberedning

På årsmötet 25 mars valdes Embla Isaura Del Carmen till sammankallande i Interfems valberedningen. Kim Hof och Adriana Tovar valdes in i valberedningen på det extra årsmötet i september.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft 3 möten, utöver det konstituerande mötet, varav två var beslutsmässiga .

Styrelsen har under 2017 fokuserat på att utveckla utbildningar och utbildningsplaner för föreningens medlemmar, i syfte att skapa mer ekonomisk

stabilitet i föreningen samt för att möta den aktuella efterfrågan av utbildningar från externa parter.

Anställda på Interfem

Under 2017 har Interfem haft två kollektivanställda. Zakia Khan, ekonom och projektledare 100%, Emilia Mirani projektledare 75%.

Följande personer är tjänstlediga:

Berolin Deniz

Alejandra Ganem Cuenca

Madelen Lundin

Könsfördelning bland kollektivanställda i Interfem: 0% män, 100% kvinnor/transpersoner.

Interfem har sina kontor i Solidaritetshuset Tegelviksgatan 40, på Södermalm i Stockholm.

Interfems projekt och verksamhet 2017

Interfem har drivit tre projekt under 2017:

- Min hälsa mina rättigheter (år 3 av 3 pågår till september 2018)
- Se och agera mot rasism, homofobi och transfobi (år 1 pågår till april 2018)
- Redefining Nordic Feminism (till september 2017)

Min hälsa mina rättigheter (finansierat av MUCF)

Projektet Min hälsa mina rättigheter har under 2017 fortsatt och avslutat sitt andra MUCF (Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor) finansierade år.

Projektet fick även beviljad finansiering för ett tredje år som påbörjats i september och som löper vidare under 2018.

Syftet med projektet är att stärka nyanlända kvinnors och transpersoners som rasifieras rättigheter inom hälso- och sjukvård för att bidra till bättre hälsa och välbefinnande.

Under året har vi har hållit workshops på West Pride i Göteborg och i Uppsala i samarbete med Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala. Ett informationsmaterial om hälso- och sjukvården samt sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter har producerats. Materialet finns tillgängligt på svenska, engelska, arabiska och spanska. Vi har också utbildat och diplomerat 13 hälsoinformatörer. Informatörerna är ett nätverk av 13 nyanlända hbtq personer, varav de flesta har varit eller är asylsökande. Hälsoinformatörerna har utbildats om hälso- och sjukvården i Sverige och hälsorättigheter för nyanlända. Utbildningen har även inkluderat en fördjupning med fokus på sexuella och reproduktiva hälsorättigheter vilket skett i samarbete med Stadsmissionens Ungdomsmottagning. Hälsoinformatörerna har också utbildats inom de feministiska och antirasistiska metoder som används inom Interfem. Hälsoinformatörerna har arrangerat workshops för nyanlända i Stockholm, Uppsala, Gävle, Arboga, Hudiksvall, Ludvika och Söderhamn på bland annat bibliotek, RFSL Newcomers, SFI och asylboenden. Projektet och informatörerna och deras erfarenheter har blivit omskrivna i en artikel i Fria tidningen i Göteborg.

Se och agera mot rasism, homofobi och transfobi (finansierat av MUCF)

Projektet Se och agera mot rasism, homofobi och transfobi startade april 2017. År 1 pågår till mars 2018. Projektet är till för såväl personer som har egna levda erfarenheter av vardagsrasism och homofobi som individer som inte själva är utsatta, men som ser rasistiska och homofoba händelser och hör rasistiska och homofoba uttryck. Individer som vill agera men inte vet hur: när de bevittnar uppenbar diskriminering, till när de ser incidenter av mikroaggressioner och när de ser grova rasistiska eller homofoba kränkningar, och verbalt eller fysiskt våld.

Målet med projektet är att individer, både de som är drabbade och de som iakttar från avstånd, vet hur de kan gripa in i och förebygga situationer där de ser vardagsrasism och homofobi. Vi vill genom projektet utveckla strategier och ta fram material i civilkurage riktad till personer som vill agera mot vardagsrasism och homofobi. Med detta projekt vill vi engagera medlemmar, projektdeltagare och organisationer vi samarbetar med kring rasism och homofobi i nästa steg: Vad kan jag eller du eller vi som blir utsatta för rasism och homofobi göra? Vilka strategier ska vi använda? Hur kan vi stödja och stärka varandra?

Under 2017 har vi hållit seminarier och workshops, bland annat ett på temat "Hur skapar en sitt egna trygga rum?" i samarbete med ABF Stockholm och POC-Katedral separatistisk förening på Katedralskolan Uppsala för icke-vita och de som rasifieras. Vi hade också en workshop för unga asylsökande hbtq-personer om rättigheter och diskriminering. Under våren 2018 har vi en serie workshops och föreläsningar på Solidaritetshuset och en fördjupad utbildning över två helger av personer som vill utbilda kring rasism, homofobi och transfobi.

Redefining Nordic Feminism (finansierat av Nordiska rådet)

Syftet med projektet "Omdefiniering av nordisk feminism" är att skapa ett nätverk av antirasistiska feminister som kan utbyta erfarenheter kring organisering och strategier. Interfem har funnits i Sverige sedan 2006, i Finland sedan 2014, i Norge 2015 och i Danmark 2016. I nätverket ingår även representanter från Sápmi och Åland. Inom ramen för samarbete träffas vi för strategidiskussioner. Vi bjuder in allmänheten till samtal kring antirasistisk feminism. Ett 30-tal nordiska feminister har deltagit i nätverksmöten under verksamhetsåret.

Juni arrangerades ett nätverksmöte i Sápmi/norra Finland. Tidigare i projektet (2015-2016) har möten arrangerats i Stockholm Helsingfors och Oslo.

Utbildningar 2017

Under 2017 har Interfem hållit föreläsningar och workshops på uppdrag av andra organisationer och utanför projektverksamheten. Beställaren betalar för utbildningen och material. Interfem har utbildat i härskartekniker, feminism och antirasism, samt i vithetsnormer och antirasistiska strategier för bland andra:

Ekonomisk sammanfattning

Interfems totala omsättning under 2017 var 1 508 469 kr.

Året resultat -28 937¹ kr.

Intäkter:

Medlemsavgifter 13 550 kr

Erhållna bidrag 1 381 477 kr

Fakturerade material och resekostnader 17 287 kr

Intäkter föreläsningar och försäljning av material 17 250 kr

Övriga rörelseintäkter inkl. hyresintäkter 78 905 kr

Kostnader

Personal 1 052 816 kr

Styrelsearvode 37 839 kr

Övriga kostnader 446 751 kr

Räntekostnader 270 kr

Finansiering av projekt och verksamhet 2017

Min hälsa mina rättigheter

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

År 2 av 3 (2016–2017): 430 000 kr

¹ Underskottet motsvarar det vi förväntar få från NIKK i slutlikvid för projektet Redefining Nordic Feminism.

År 3 av 3 (2017–2018): 540 000 kr

Se och agera mot rasism, homofobi och transfobi

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

År 1 (2017–2018): 756 000 kr

Redefining Nordic Feminism

Nordiska ministerrådet (2015–2017): 250 000 DKK varav 15% rekvireras 2018 efter projektets slut.

Organisationsbidrag

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

(2017) 332 640 kr.