



Interfems verksamhetsberättelse 2019

Innehåll

<i>Inledning</i>	2
<i>Medlemmar</i>	2
<i>Årsmöte och förtroendevalda</i>	2
Interfems styrelse 2019 – 2020	2
Revisorer	2
Valberedning	2
<i>Styrelsens arbete</i>	3
Styrelsens deltagande på event och aktiviteter	3
<i>Anställda på Interfem</i>	3
<i>Lokaler</i>	3
<i>Interfems projekt och verksamhet 2019</i>	3
Avstressad – Jämställd psykisk hälsa (finansierad av Jämställdhetsmyndigheten)	4
<i>Utbildningar 2019</i>	4
<i>Ekonomisk sammanfattning</i>	5
Intäkter:	5
Kostnader:	5

Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra feministiskt, antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden. Interfem grundades 19 november 2006.

Medlemmar

Interfem hade 105 betalande medlemmar 2019 varav 91 kvinnor, 6 transpersoner och 8 män. Föreningen har lokala medlemsgrupper i Skåne, Västra Götaland, Uppsala, Norrköping/Linköping och Stockholm.

Årsmöte och förtroendevalda

Interfems styrelse 2019 – 2020

Interfems årsmöte hölls 10 mars 2019 i Stockholm. Vid årsmötet valdes Toktam Jahangiry till ordförande och Queen Asimwe Ceitlin till viceordförande, Iman Radi, Angel Mulungi, Katarzyna Konkol och Tzighe Kifle valdes till ledamöter.

Revisorer

Naome Ruzindana valdes till internrevisor. Cecilia Carlsson valdes som Interfems auktoriserade revisor.

Valberedning

På årsmötet 10 mars 2019 valdes Kristin Tran, Anton Gomes och Carla da Costa Bengtsson till valberedningen.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft 8 möten under 2019, utöver det konstituerande. En del av våra möten har skett via Skype. Styrelsen har under året främst fokuserat på inter utveckling, som att analysera våra styrkor och svagheter för att kunna kartlägga vilka åtgärder som behövs gällande kompetensutveckling. Styrelsen har anställt Emilia Mirani som har varit projektledare för projektet ”Avstressad – jämställd psykisk hälsa” under året 2019. Styrelsen har under 2019 samarbetet med en del organisationer och har planerat kring en del projekt. Bland annat ett projekt som handlar om att göra en film som handlar om ”rasism i vardagliga livet” tillsammans med Amphi produktion.

Styrelsens deltagande på event och aktiviteter

Styrelsen har deltagit på olika event under året 2019, bland annat 8 mars. Toktam Jahangiry, ordförande i Interfem har hållit föreläsningar för papperslösa kvinnor med fokus på deras rättigheter och rasism.

Anställda på Interfem

Under 2019 har Interfem haft två kollektivanställda. Zakia Khan, ekonom och projektledare 25%, Emilia Mirani projektledare 100%.

Könsfördelning bland kollektivanställda i Interfem: 0% män, 100% kvinnor/transpersoner.

Lokaler

Interfem har sina kontor i Solidaritetshuset Tegelviksgatan 40, på Södermalm i Stockholm. Vi håller aktiviteter och utbildningar på Världsbiblioteket i Solidaritetshuset och i konferensrummet Draken. I Solidaritetshuset finns närmare ett 40-tal föreningar ur freds-, miljö- och solidaritetsrörelsen. www.solidaritetshuset.se.

Interfems projekt och verksamhet 2019

Interfem har drivit ett projekt under 2019: Avstressad – Jämställd psykisk hälsa (februari 2019 - februari 2020)

Avstressad – Jämställd psykisk hälsa (finansierad av Jämställdhetsmyndigheten)

Interfem har under perioden december 2018 till och med februari 2020 drivit projektet Avstressad – Jämställd psykisk hälsa finansierad av Jämställdhetsmyndigheten. Projektet har bidragit till att kvinnor och transpersoner, med särskilt fokus på kvinnor och transpersoner som rasifieras, har fått ökade förutsättningar för god hälsa genom att uppmärksamma och aktivt arbeta med åtgärder som minskar stressrelaterad psykisk hälsa som drabbar denna målgrupp - sk minoritetsstress. Projektet har bidragit till ökad och förbättrad stressrelaterad psykisk hälsa hos målgruppen genom att:

- ha kartlagt problem, behov och åtgärder om stressrelaterad psykisk ohälsa relaterad till sexism och rasism samt spridit kunskapen till en bredare allmänhet.
- stärkt målgruppen genom att utveckla kunskap, verktyg och strategier för att hantera och förebygga stressrelaterad psykisk ohälsa som orsakas av sexism och rasism genom erfarenhetsutbyte, forumteater mm.
- byggt nätverk och stödverksamhet för att mobilisera och stärka målgruppen.

Under projektet har vi arrangerat fyra helgslånga nätverksträffar i Stockholm och Göteborg med 40 deltagare med kvinnor och transpersoner som rasifieras. Tre teman har kartlagts: hur rasism och sexism orsakar stress och psykisk ohälsa i relation till 1. arbets- och prestationsrelaterad stress, 2. stress i relation till offentliga rum och 3. stress i relation till gemenskap och tillhörighet. Tre panelsamtal (ett per tema) öppna för allmänheten har arrangerats i Stockholm och Göteborg med 12 panellister och 150 deltagare i publiken. Två bokcirklar på relevant tema samt uppstartsträffar (sk. "basgrupper") har arrangerats. Projektets resultat har sammanställts i fickhandbok och studiecirkelmateriel som riktar sig till målgrupp och allmänhet för fördjupad kunskap om minoritetsstress kopplat till rasism och sexism. Projektet har uppskattningsvis nått 1500 personer.

Utbildningar 2019

Under 2019 har Interfem hållit föreläsningar och workshops på uppdrag av andra organisationer och utanför projektverksamheten. Beställaren betalar för utbildningen och material. Interfem har utbildat i rekrytering, härskartekniker, feminism och antirasism, samt i vithetsnormer och antirasistiska strategier.

Ekonomisk sammanfattning

Interfems totala omsättning under 2019 var (kr)	971 887
Året resultat	34 417

Intäkter:

Medlemsavgifter och intäkter föreläsningar och försäljning av material	31 584
Erhållna bidrag	939 940
Övriga rörelseintäkter	363

Kostnader:

Personal	686 204
Övriga kostnader	251 023
Räntenetto (kostnad)	-243