

Medlemmarnas visioner och mål

Interfem



Interfem
Mål- och visionsgruppen
25 mars 2017

Introduktion: Mål- och visionsgruppens arbete

Under årsmötet 2016 antogs en motion om att skapa en mål- och vision arbetsgrupp med syfte att ta fram ett styrdokument där Interfems gemensamma visioner och mål formuleras. En arbetsgrupp utsågs av styrelsen under våren 2016 och i slutet av sommaren tog arbetsprocessen fart. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av arbetsprocessen samt själva styrdokumentet som resultat av denna process.

Genomförande

Mål och visionsgruppen har haft två fysiska möten i Malmö och kontinuerliga virtuella möten. Under möten har samtal förts om strategier för hur gruppen på effektivaste sätt kan täcka medlemmars visioner och mål.

Insamling av material

Arbetsgruppen tog fram en webbaserad enkät på svenska som också översattes till en version på engelska. Med hjälp av ordförande samt en anställd på kansliet fick medlemmarna information om enkäten genom de befintliga kommunikationskanalerna som Interfem använder sig av för informationsspridning. En länk till båda enkäterna skickades till Interfems medlemmar via nyhetsbrev. Information om arbetsgruppens enkäter spreds även på sociala medier. Enkäterna var öppna för svar fram till årsskiftet 2016/17.

Till den ursprungliga planen hörde också till att göra semi-strukturerade intervjuer i fokusgrupper med medlemmar från olika orter. Eftersom arbetsgruppen blev betydligt mindre än den ursprungligen utvalda fick vi bestämma oss för att arbeta utifrån våra förutsättningar. Vi bestämde därför att arbeta enbart med enkäten och skriva styrdokumentet utifrån medlemmarnas svar.

Enkäten bestod av 32 frågor som tillsammans utgjorde tre delar (se Bilaga 1). Vissa frågor hade svarsalternativ och utrymme för motivering av desamma. Andra frågor var mer öppna där de svarande kunde fritt skriva sitt svar i en tom ruta. I syfte att kartlägga representationen bland de svarande inkluderade enkätens första del bakgrundsfrågor om bostadsort, ålder, sysselsättning etc. I del två, Interfem i framtiden, ligger fokus främst på aspekter som ideologisk positionering. Del tre, praktiska organisatoriska frågor, inkluderade frågor rörande Interfem som organisation.

Påminnelser skickades med jämna mellanrum och detta resulterade i totalt 35 svar, varav 33 inkluderades. Vi valde att inkludera alla enkäterna i vårt analysmaterial, även de ofullständigt ifyllda sådana så länge de fylldes i av den tilltänkta målgruppen, d.v.s. svarande:

- “som är eller någon gång har varit medlem i Interfem”, samt
- som “definierar sig som kvinna, transperson och riskerar att utsättas för rasifiering, sexism och transfobi”.

Svarande

Sammanställningen av de 33 svarande hittas som Bilaga 2. En presentation av majoritetsfaktorer hos svarande finns i digital version som Bilaga 3.

Analys och Sammanställning

För att analysera svaren sammanställdes de i ett dokument och organiserades i enlighet med en slumpmässig ordningsföljd men under tillhörande frågeställning. Detta gjordes dels för att undvika att identifiera de svarande. Dels för att undvika en hierarkisk rangordning av samma svarande, t.ex. att vissa svarande inte alltid kom först eller sist.

Som nästa steg analyserade vi materialet först enskilt och därefter i grupp för att komma på så sätt fram till de återkommande kategorierna i materialet. Varje kategori inkluderade några av citaten som stöd. I sökandet efter kategorierna tänkte vi i första hand på visionerna, värdegrunderna eller de vägledande principerna. Under flera möten bearbetades informationen och framtagningen av kategorier som sedan blev de olika rubriker som presenteras i detta slutgiltiga arbete. Tryggare rum var något av de återkommande mönstren i materialet. Vi har valt att organisera även de andra kategorierna efter rumsmetaforen.

Begränsningar och positionering

Vårt arbete ska inte ses som heltäckande av alla medlemmars synsätt utan enbart vår egen tolkning av de svarande medlemmarnas. Dessa svar, i sin tur, är svar på frågor som vi själva har formulerat som i sig är styrande. Även vår läsning av materialet har medfört vissa begränsningar. Mer utförliga svar med motiveringar har varit lättare att ta hänsyn till än korta, direkta svar utan motivering så som ”ja”, ”nej”, ”vet ej”. Med enkätformen, till skillnad från exempelvis intervju, finns inte heller något utrymme för att testa tolkningar genom dialog. I tolkningsprocessen har grupparbetet varit viktigt då vi har kunnat testa våra enskilda tolkningar med varandra.

Vi har också reflekterat kring andra aspekter som kan ha varit styrande i analysprocessen. Detta gäller framför allt framtagningen av kategorierna där vissa teman har skrivits fram och andra har förblivit osynliga för oss. Det som har varit lättare att se är just sådant som vi själva har något lättare att relatera till utifrån våra egna erfarenheter från Interfem. Att vi alla har erfarenhet av aktivism från två orter (Malmö och Stockholm) har möjligen betonat just de erfarenheterna/perspektiven.

Det har också betonat den aktivistiska delen av Interfems verksamhet. För att lyfta fram andra perspektiv har vi därför också försökt att hitta en "kompromiss" då spänningar har identifierats bland svaren. Därigenom har också rumsmetaforen dykt upp istället för tydliga och välavgränsade direktiv i form av visioner och mål som många gånger har varit svåra att formulera. Inom ramen för olika "rum" har vi kunnat visa på en tanketråd, ett återkommande tema i några av svaren. Inte heller detta har alltid varit möjligt. Några av de spänningar som vi inte har kunnat föra samman lyfts fram i det sista avsnittet (se Mål- och visionsgruppens reflektioner). Detta har gjort det lättare att också se perspektiv som är i konflikt eller spänning med de kategorier som vi har identifierat som centrala i svaren, därmed de som bör vara styrande för Interfems framtida arbete. Med andra ord, vi har haft ett stort tolkningsföreträde under hela processen i framtagandet av styrdokumentet.

Definitioner

Nedan har vi utgått från följande definitioner. Med termen *vision* avses "en framtida idealbild att sträva mot", ett idealt (framtida) tillstånd eller ett starkt förbättrat tillstånd organisatoriskt och samhällsligt.

Om visionen är riktningen avser termen *mål* riktpunkten. Mål kan betyda "avsett resultat av verksamhet". Mål kan vara övergripande eller nedbrytbara till delmål. Mål är ofta mätbara eller har en tidslinje, alternativt en slutpunkt. I styrdokumentet likställs mål och delmål med det som medlemmar vill "förstärka", "öka" osv.

Disposition

Styrdokumentet nedan inleds med ett avsnitt som beskriver medlemmarnas övergripande vision om samhället i stort. Därefter följer avsnitt i vilka den övergripande visionen har brutits ner i "rum" - där även en nulägesanalys, vision och mål anges. Styrdokumentet består även av ett förslag på stadgeändring samt ett avsnitt som behandlar ett antal utmaningar som vi har identifierat där medlemmarnas önskemål, perspektiv och upplevelser pekar i olika riktningar eller är svårförenliga.

Medlemmarnas visioner om samhället

Visioner kan beskrivas som både reaktiva (reaktion mot det som är) och affirmativa (nya ideal och skapandet av alternativ). Enligt en del svarande är Interfem en metod för att uppnå nollvisionen och total befrielse från förtryckande strukturer. Enligt andra finns det plats för Interfem även i en utopi, vilket gör Interfem till ett självändamål - en organisation som förändras i takt med samhället. I svaren understryks framför allt den reaktiva (anti-) funktionen av Interfem som del av en antirasistisk feministisk rörelse. Den reaktiva visionen av det samhälle vi ska sträva efter anses därför ofta vara en nollvision mot det vi vill bli fria från och som skulle kunna sammanfattas som:

Interfems vision är en värld fri från diskriminering, rasistiska och koloniala strukturer, kapitalism, klassamhälle och ett heterosexistiskt, funkofobiskt transfobiskt och cis-normativt samhälle...

Medlemmarnas visioner om Interfem

Vi har identifierat ett antal mönster bland svaren också vad gäller Interfem som organisation och organisationens funktion gentemot samhället. Nedan beskrivs ett antal "rum" utifrån vilka visionerna och målen har skrivits fram. Med rumsmetaforen har vi lättare kunnat se det i materialet som avser till att skapa än enbart reagera mot det som är.

Rubrikerna nedan har tagits fram genom att titta på vad det är som gör att medlemmar söker sig till Interfem och vilken funktion organisationen anses fylla liksom vilken funktion Interfem ska fylla i framtiden och i relation till samhället i stort enligt medlemmarna.

Skapa plats för målgruppen

Nulägesanalys

Interfem riktar sig till kvinnor och transpersoner som blir rasifierade men transpersoner behöver bli en självklar del och inte ett objekt för inkludering. Vissa medlemmar uttrycker även önskemål om att Interfem i framtiden behöver bli bättre på att identifiera och fokusera mer på målgruppen inom det växande prekariatet som är i avsaknad av medborgerliga rättigheter – papperslösa, asylsökande, migranter, nyanlända tjejer och transpersoner, offer för trafficking. Den befintliga målgruppen i förorter, äldre, funkisar, barn och unga, samt nationella minoriteter t ex romer behöver också ges plats.

Vision

Interfem ska aktivt bedriva norm- och maktkritisk transfeministisk antirasism och skapa förändring och forum för målgrupper i bredare bemärkelse som berörs av densamma.

Mål

- Öka medvetandet och skapa förändring kring konsekvenserna av maktbalansen gällande klass, migration, asylpolitik
- Utöka vyerna i relation till ålder för att även nå ut till yngre och äldre generationer
- Vara budbärare för röster av människor som riskerar utsättas för rasistiska-sexistiska-transfobiska-funkofobiska-cisnormativa-ålderistiska svenska samhället
- Skapa åtgärder för att nå ut till fler människor utanför storstadens gränser

Tryggare rum

Nulägesanalys: trygghet, separatism och gemenskap

Medlemmarna uttrycker ett fortsatt behov av säkra och separatistiska rum för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade och vars motsvarighet saknar motstycke i samhället. Interfem erbjuder ett separatistiskt rum utifrån rasifiering som medlemmarna behöver och längtar efter där vi kan återhämta oss, bli stärkta och känna oss tryggare i. Separatismen är inte isolering. Det är att skapa rum av gemenskap för likasinnade i ett samhälle där vi känner oss ensamma i våra erfarenheter och bemöts med oförståelse och exkludering.

Avsaknaden av information och transparens, avsaknaden av diskussion kring konflikter och spänningar, liksom bristfällig representation och tolkningsföreträde skapar otrygghet.

Vision

Interfem ska skapa tryggare rum för sina medlemmar som på sikt ska ges större utbredning och göra medlemmar och målgrupp tryggare utanför Interfems separatistiska väggar.

Mål

- Att öka känslan av trygghet och gemenskap i Interfems separatistiska rum genom:
 - ökad information som når alla medlemmar
 - ökad transparens i organisationen

- ökad diskussion om maktrelationer inte bara utanför men även inom Interfem
- att förbättra problem- och konfliktlösning
- att förbättra hanteringen av interna spänningar
- att bryta tystnaden med aktiv norm- och maktkritik avseende Interfems representation utåt
- att bryta tystnaden med aktiv norm- och maktkritik avseende tolkningsföreträdare i Interfem
- Att utvidga trygga rum genom allianser med likasinnade utanför Interfem på lokal, regional och global nivå

Delaktighetens rum

Nulägesanalys: delaktighet, transparens och tillgänglighet

Att bedriva aktivism och förändringsarbete är en av anledningarna till att medlemmar söker sig till Interfem. Transparens och tillgänglighet är nödvändiga förutsättningar för medlemmarnas delaktighet som aktiva medlemmar men i nuläget finns ett stort missnöje kring internkommunikationen.

Vision

En mer medlemsstyrd och transparent organisation eftersträvas i vilken medlemmen sätts i centrum som den primära målgruppen, aktivisten, behovsanalytikern och initiativtagaren.

Mål

- Skapa bättre förutsättningar för en medlemsstyrd organisation genom att:
 - ta tillvara på krafterna och kunskapen som finns i organisationen genom att rikta resurserna mer mot medlemmarna efter behov, förutsättningar och önskemål
 - öka uppmuntran och stöd för och medlemsdelaktighet i befintliga och framtida projekt
 - ökad uppmuntran och stöd för och medlemsdelaktighet i lokalgrupper eller örtöverskridande aktivism
 - skapa förutsättningar för medlemmar att påverka verksamheten istället för att finansiärerna sätter agendan
 - decentralisering. En mer medlemsstyrd organisation är inte en Stockholmsstyrd sådan
 - tillämpa delaktighetsprincipen även då det gäller de som arbetar i projekten (som målgrupp, informanter el dyl.) och att de aldrig får användas som alibi eller passiva grupper utan ska vara delaktiga genom

att de får vara med och sätta agendan själva och får medverka i förändringsarbetet

- Öka transparensen och tillgängligheten i allt arbete som pågår och planeras i Interfem
 - öka transparens och bättre kommunikationslänkar mellan anställda, styrelsen och medlemmar med information som cirkulerar kontinuerligt
 - se över informationskanalerna. Förbättra informationskanalerna för medlemmar som inte deltar i sociala medier genom exempelvis mer regelbundna uppdateringar av hemsidan och utskick av nyhetsbrev.
 - öka tillgängligheten genom ett mer tillgängligt språk
 - öka satsningar för att informationen finns på flera relevanta språk
 - förbättra informationsspridningen om möjligheterna för uppstart av framtida projekt och därmed möjligheterna för medlemmarnas organisering
 - förbättra informationsspridningen om pågående projekt så att projekten kan vara av nytta för medlemmarna och att fler ska kunna få tillgång till kunskap och ökad medvetenhet
 - öppna upp pågående och framtida projektplanering för medlemmarna för input
 - visa goda exempel på ett etiskt förhållningssätt gentemot sårbara målgrupper vars identiteter riskerar att nyttjas för politisk korrekthet utan att de själva får vara delaktiga

Rum för mobilisering

Nulägesanalys

Interfem ska fortsättningsvis vara ett forum för organisering av rasifierade kvinnor och transpersoner och bedriva påverkansarbete.

Vision

Interfem ska stå för styrkan, tryggheten och drivkraften för att vi ska återfå agens, mobilisera oss och agera på alla fronter och plan och i såväl Interfems egna grupper som i andra sammanhang.

Mål

Öppna upp för olika former av mobilisering genom att:

- skapa förutsättningarna för ortsberoende grupparbeten och lokal aktivism
- skapa förutsättningarna för ortsöverskridande grupparbete och aktivism kring specifika områden
- utveckla möjligheter för digital aktivism

- verka för att fler blir engagerade genom att öppna upp för deras kamper
- kartlägga organisationer som arbetar med samma frågor och starta ett kontinuerligt samarbete med dessa
- genomföra ett påverkansarbete inom kommuner, landsting och myndigheter
- sprida sitt budskap i andra sammanhang som universitetet och skolor
- arbeta politiskt och motverka den högerpopulistiska retoriken genom att skapa motstånd

Solidariska rum

Nulägesanalys

Att bedriva aktivism och förändringsarbete som gynnar situationen för en själv men även andra till det bättre är en av anledningarna till att medlemmar söker sig till Interfem.

Visioner

- Vi har alla olika utgångsläge i livet och bör därför ha ett system där utfallet är det viktigaste.
- Vi har ett ansvar att omfördela och problematisera samhällets resursfördelning liksom organisationens egna.
- Interfem lyfter upp människor kollektivt och inte individuella intressen och karriärister såvida det inte handlar om budbärare för grupper som inte får chans eller kan ta plats i det offentliga rummet pga. hög risk för utsatthet.
- Den interna solidariteten och gemenskapen ska ge liv åt den vi skapar utåt i form av allianser med likasinnade som vi bygger lokalt, i synnerhet förorten, regionalt och globalt.

Mål

- Med resurser avses olika typer av kapital: ekonomiskt, socialt, kulturellt och kunskapsmässigt. Omfördelning och problematisering av resurser ska göras genom:
 - att bjuda in mer resursfattiga medlemmar till diskussioner om resursfördelning och i framtagna strategier för förändring
 - att omfördela kunskap som resurs genom att genomföra utbildningar för medlemmar om projektvärlden och möjlighet att skapa projekt inom organisationen
 - att agera som resurscenter där solidaritet är den vägledande principen: att vara ett resurscenter är framför allt att vi är en resurs för varandra och andra som vi har en skyldighet att stödja: nyanlända, asylsökande, papperslösa och andra som drabbas av rasism, transfobi och heterosexism

- Öka möjligheterna för solidarisk handling genom att bygga allianser med likasinnade – potentiella målgrupper och samarbetspartners - på global och lokal nivå

Kunskapsrum

Nulägesanalys

Även om kunskap i sig inte nödvändigtvis leder till förändring hos allmänheten lyfts kunskapen som strategi för medlemmarna själva: kunskap är det vi behöver för att utforska vad det är som leder till förändring. Interfem behöver även bli bättre på att identifiera nya behov, utmaningar, hur rasism/sexism etc. tar sig nya uttryck och vilka det drabbar.

Vision

I kunskapens rum skapas kunskap med och för målgruppen och för ett bättre samhälle. I Interfem höjer vi vår kunskap och kompetens i antirasism och transfeminism och på så sätt i hur vi kan förändra rådande strukturer. Interfem ska vara ett forum för makt- och normkritisk kunskapsproduktion baserat på kunskapsutbyte, kunskapsinhämtning och kunskapsspridning och kritisk granskning av tolkningsföreträdare.

Mål

- Att Interfem är ett kunskapsrum speglar organisationens roll som resurscenter där kunskapen utgör en del av resurserna. Att vara ett resurscenter är framför allt att vi är en resurs för varandra och andra som vi har en skyldighet att stödja som kunskapsproduktionen och uppdateringen av kunskap bör kretsa kring. Detta genom att:
 - göra kartläggningar för att se hur och vad Interfem ska arbeta med
 - göra kartläggningar för att se vilka som behöver stöd för att engagera sig
 - sprida kunskap från projekt så det kan nyttjas av medlemmarna
 - ta tillvara kunskap som redan finns i organisationen genom att bättre värdesätta erfarenheter och kunskap bland medlemmarna
 - ta tillvara den kunskap som finns med och för transpersoner, funktionsvarierade, nyanlända, papperslösa, unga och äldre som rasifieras och etniska minoriteter
- Interfem ska utbilda så många som möjligt
- I workshops, seminarier och debattinlägg i olika forum för medlemmar och allmänhet skapar vi kunskap, väcker nya frågor och opinion

Mål- och visionsgruppens reflektioner

Under den tiden som vi har arbetat med utformningen av enkäterna, insamlandet av information samt analysen har gruppen också fört många intressanta diskussioner. I detta avsnitt redovisas några av dessa. Först presenteras ett förslag till ändring i stadgarna med utgångspunkt i några av visionerna och målen som diskuteras ovan. Att vi presenterar förslaget här beror på att vi, utifrån svaren som vi analyserat, har gjort tolkningar som både är i linje med och inte stämmer överens med de svarandes önskemål. Med andra ord, det finns ingen enighet i svaren om att stadgarna bör ändras. Därför bör det förtydligas att det nya stadgeförslaget endast är en tolkning av några svar.

Efter stadgarna följer en beskrivning av några spänningar som vi anser är svärförenliga. Genom att synliggöra dessa spänningar vill vi också göra det tydligare för medlemmarna varför det har varit svårt att ge tydliga direktiv och anvisningar avseende visioner och mål. Ett annat skäl, som redan nämnt, är att ge några exempel på perspektiv som inte har tagits upp under visioner och mål.

Stadgar

Enligt de nuvarande stadgarna har Interfem följande ändamål (paragraf § 2):

... att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om rasism och sexism och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället. Vidare är ändamålet att föra feministiskt antirasistiskt förändringsarbete samt därmed förenlig verksamhet. Föreningens verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv.

Utifrån enkätsvaren har följande tolkning och förslag på omformulering av stadgarna gjorts (ändringar fetstilta):

*... att **vara en resurs för sina medlemmar och målgrupp i bred bemärkelse och slutligen allmänheten för att förvalta och förmedla kunskap** om rasism och sexism och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället. Vidare är ändamålet att föra **transfeministiskt** antirasistiskt förändringsarbete samt därmed förenlig verksamhet. Föreningens verksamhet bygger på ett **norm- och maktkritiskt** perspektiv.*

Slutliga reflektioner

För att organisationen ska fungera är det viktigt att det finns visioner som delas av medlemmar och att dessa harmonierar väl med både det interna och det externa arbetet. Nedan tas några utmaningar upp som Interfem kan behöva ta ställning till inför framtiden.

- *Internt eller utåtriktat arbete? Medlemmar eller allmänhet?*

Bland de svarande finns medlemmar som anser att Interfem ska ägna sig endast åt att stärka medlemmarna och fokusera på det interna arbetet. Andra betonar opinionsbildande utåtriktat arbete. Det är inte ovanligt att fokus på medlemmarna tas upp i förhållande till Interfem som resurscenter. Även om båda riktningarna är möjliga inom en och samma organisation kan prioriteringar diskuteras inför framtida satsningar och vilken funktion Interfem som tankesmedja respektive resurscentrum ska fylla.

- *Kunskapsdilemman: Vilka bildar vilka? Och om vad?*

Kunskap ges stor fokus men organisationen kan vinna på att reflektera kring var kunskapen finns och vilka som är kunskapens aktörer. Handlar det om att medlemmarna ska ges kunskap för medvetandehöjande eller att de har kunskap som ska tas till vara?

- *Rättvisa utfall eller lika möjligheter?*

Vad menas med rättvisa i Interfem? Det finns en ideologisk delning som behöver diskuteras och lyftas för att skapa en tryggare organisation. Tydlighet behöver inte betyda samstämmighet men en tydlighet i vad som är gemensamt och vad vi kan samarbeta kring i de ideologiska olikheterna. På så vis ges möjlighet att kunna avgöra om en är villig att kompromissa om detsamma.

- *Platt eller hierarkisk organisation?*

Förekomst av båda formerna i svaren.

- *Maktkritik eller flytta fram maktpositioner?*

Utgjör vi makten när vi eftersträvar bättre positioner eller förutsätter en utjämning ett annat system? Förutsätter ett framflyttande av maktposition att personen i fråga redan har en position av makt, om än lägre än de som tillhör normen? Och att normen snarare bekräftas än ifrågasätts? Vems position ska flyttas fram och i vilket syfte? Kan vi agera på dessa olika nivåer utan att underminera varandra? Dilemmat präglar även synen på samarbete och vilka aktörer Interfem bör samarbeta med: samarbeta mer med likasinnade eller samarbeta med "makten"?

Bilaga 1: Enkät

1. BAKGRUND/BACKGROUND

F1: Ålder/Q1: What is your age?

F2: Bostadsort/Q2: Where do you live?

F3: Könsidentitet/Q3: What is your gender identity?

F4: Sysselsättning/Q3: Are you currently..?

- Arbete/Working
- Studier/Studying
- Sjukskrivning/On sick leave
- Föräldraledighet/On parental leave
- Pensionerad/Retired
- Annat/Other

F5: Är du eller har du varit aktiv i någon av Interfems lokalföreningar?/Q5: Are you or have you been actively involved in one of Interfem's local groups?

Ja/Nej

Yes/No

F6: Om ja, i vilken?/Q6: If yes, which one?

Malmö

Göteborg

Norrköping

Uppsala

Stockholm

Annat. Var god specificera./Other, please specify

F7: Är du eller har du varit anställd inom Interfem?/Q7: Are you or have you been an employee in Interfem?

Ja/Nej

Yes/No

F8: Är du eller har du varit organiserat i någon annan organisation/förening?/Q8: Are you or have you been actively involved within another organization/association?

Ja/Nej

Yes/No

F9: Varför sökte du dig till Interfem från början?/Q9: What made you join Interfem?

F10: Varför är du med i Interfem idag? Vilken funktion fyller Interfem för dig?/Q10: If you are still a member, why are you a member in Interfem today? What role does Interfem play in your life today?

2. INTERFEM I FRAMTIDEN/INTERFEM IN THE FUTURE

F11: Interfem är metoden, inte målet, för en värld fri från rasism, sexism, transfobi och heteronormativitet./Q11: Interfem is the means to an end, and not an end in itself, towards a world free from racism, sexism, transphobia and heteronormativity.

Sant/Falskt/Vet ej. Var god motivera.

True/False/I don't know. Please motivate your answer.

F12: Även i en utopisk värld där det inte existerar någon form av diskriminering, fyller Interfem en funktion och är ett självändamål./Q12: Even in a utopic world, where there doesn't exist any form of discrimination, Interfem has a function and purpose of its own.

Sant/Falskt/Vet ej. Var god motivera.
True/False/I don't know. Please motivate your answer.

F13: Enligt stadgarna har Interfem följande ändamål (paragraf § 2): "...att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om rasism och sexism och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället. Vidare är ändamålet att föra feministiskt antirasistiskt förändringsarbete samt därmed förenlig verksamhet. Föreningens verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv." Anser du att någonting saknas eller borde ändras i ovanstående text?/Q13: According to the organisation statutes, Interfem's purposes are as follows (section § 2): "... among its members and the general public to increase knowledge and awareness of racism and sexism, and how they interact with each other and other forms of discrimination, oppression and power relations in society. Furthermore, the objective is to bring the feminist antiracist social change and the interrelated activity thereof. The association's activities are based on a standard norm-critical gender perspective." Is there something in this paragraph that you believe is missing, or should be changed?

Ja/Nej/Vet ej. Var god motivera.
Yes/No/I don't know. Please motivate your answer.

F14: Anser du att Interfems ändamål är förenligt med dina ideologiska ståndpunkter?/Q14: Is Interfem's purpose and objective compatible with your ideological positions?

Ja/Nej/Vet ej. Var god motivera.
Yes/No/I don't know. Please motivate your answer.

F15: Vilka värden eller principer bör genomsyra Interfem, enligt dig?/Q15: Which values and principles should guide Interfem, according to you?

F16: Vad tycker du att Interfem ska sträva efter? (samhälleligt, ideologiskt, globalt etc.)/Q16: What do you think Interfem should strive for (socially, globally, ideologically)?

F17: Hur ska Interfem göra detta?/Q17: How should Interfem work concretely in order to achieve the goals you mentioned?

F18: Hur anser du att antirasistisk feministisk organisering ska se ut i det praktiska vardagliga arbetet?/Q18: In your opinion, what should the practical everyday work of antiracist feminist organizing look like?

F19: Hur kan Interfem förverkliga sitt arbete som tankesmedja och resurscenter?/What do you consider to be the best way for Interfem to carry out the task as a think-tank and resource center?

F20: Vilka aktörer vill du se Interfem samarbeta eller alliera sig med (grupper, föreningar, finansiärer etc.)?/Q20: Which actors would you like Interfem to cooperate and build alliances with? (Groups, associations, funders, etc.)

F21: Vilken betydelse anser du att det kollektiva arbetet ska ha i framtiden?/Q21: How important do you consider collective work to be for the future?

F22: Hur kan vi på ett mer solidariskt sätt fördela de resurser vi får in genom projektfinansieringen mellan medlemmar och andra grupper vi allierar oss med?/Q22: How can we equally share the resources we receive through project funding amongst members and other groups that we build alliances with?

F23: Vilka målgrupper tycker du Interfem ska fokusera på?/Q23: Which target groups should Interfem focus on?

3. PRAKTISKA ORGANISATORISKA FRÅGOR/PRACTICAL ORGANIZATIONAL QUESTIONS

F24: Vilken typ av organisationsstruktur tycker du Interfem ska ha för att vara en antirasistisk feministisk förening?/Q24: Which type of organizational structure do you think Interfem should have in order to be an antiracist feminist organization?

F25: Är du nöjd med internkommunikationen som den är nu?/Q25: At the moment, are you satisfied with internal communication within Interfem?

Ja/Nej/Vet ej. Var god motivera.

Yes/No/I don't know. Please motivate your answer.

F26: Upplever du att du får utrymme att påverka Interfem som organisation?/Q26: Do you feel that you are given the opportunity to influence Interfem as an organization?

Ja/Nej/Vet ej. Var god motivera.

Yes/No/I don't know. Please motivate your answer.

F27: Tryggare rum är en central aspekt i antirasistisk och feministisk organisering. Upplever du att Interfem har varit/är ett tryggare rum för dig?/Q27: Creating safer spaces is an important part of antiracist and feminist organizing. Do you think that Interfem is/has been a safer space for you?

Ja/Nej/Vet ej. Var god motivera.

Yes/No/I don't know. Please motivate your answer.

F28: Vad kan göras mer för att skapa tryggare rum?/Q28: What could further be done in order to create a safer space?

F29: Hur har du själv bidragit till att skapa detta tryggare rum?/Q29: How would you say that you have contributed to creating a safer space yourself in Interfem?

F30: I många sammanhang finns oskrivna regler och tystnader. Upplever du att det finns sådana inom Interfem? I så fall vilka?/Q30: In many situations, there are unspoken rules and silences. Do you consider this also to be the case in Interfem? Could you please give examples?

F31: Vad kan göras mer för att skapa en ökad gemenskap och ökad VI-känsla i Interfem? Beskriv gärna./Q32: What else can be done in order to foster community and solidarity within Interfem? Please elaborate.

F32: Övriga kommentarer. Skriv gärna här om det är något du anser vi har missat att fråga./Q32: Other comments. Is there anything you would like to express that we have not asked here?